急 件

成飞(集团)公司文件

司人〔2012〕289 号

关于开展2012年度专业技术资格评审及认定的通知

公司各单位:

根据中航工业《关于开展 2012 年度专业技术职务任职资格评审工作的通知》(人函〔2012〕243 号)的规定，经公司研究决定，开展 2012 年度专业技术资格评审及认定工作。

一、组织管理

各单位(专业厂、部)专业技术资格评审工作组，负责本单位专业技术资格评审工作的组织领导、推荐和职工的思想政治工作。职改工作联络员负责本单位专业任职资格评审工作中的具体业务工作。

二、晋升指标

（一）正高级：正常晋升12名；破格晋升1名。

（二）副高级：正常晋升45名；破格晋升5名。

（三）中　级：按符合晋升条件人员的80%晋升。

三、总体要求

申报条件、评审程序、材料上报等原则上仍按去年的有关规定执行。部分内容根据公司的实际情况作了一些统一与规范：

（一）申报专业技术资格的基本条件

申报正常晋升的人员，最近两年绩效考核结果不能有“不合格”（或“C”）；申报破格晋升的人员，必须为两个“良好”及以上。

（二）论文要求

1. 论文按统一模板要求撰写(论文模板已于 2012 年 4 月 13 日在成飞门户发布:成飞门户网---人力资源---政策宣传---晋升专业技术资格参考资料之二)；

2. 论文内容应与本岗位、本系列相关；

3. 论文字数要求：申报中级的 3000-5000 字，申报高级的 5000-8000 字。

（三）综合考核与答辩、评审

1. 业绩审查：(30 分)

(1) 2010 年业绩评分标准（不变）

(2) 2011 年绩效评分标准

“优异绩效”计 10 分、“良好绩效”计 8 分、“普通绩效”

计 7 分、“绩效需改进”计 5 分、“不合格”计 3 分。

(3)对近两年的绩效考核结果按其权重综合计算。正常晋升低于 15 分、破格晋升低于 24 分的直接淘汰。

2. 答辩评议：(30 分)

为规范各专家组答辩、量化评分，统一按《专业答辩组评分表》的标准进行评分（见附件 1）

答辩成绩低于 18 分的直接淘汰。

3. 论文评审：(30 分)

论文评审组专家对预审合格人员的答辩论文从形式和内容上（格式、专业、立意、观点、论据、论证）全面综合评审，量化评分（见附件 2）。

论文评审成绩低于 18 分的直接淘汰。

4. 成果审查：(10 分)

(1)　提供成果的具体要求

①成果与发表论文必须是取得现专业技术资格以来获得或发表的，与本岗位工作内容相关；

②成果特指科技进步奖、创新奖、管理成果奖、国家专利或型号立功；

③发表论文必须是第一作者或独著，且属专业刊物或科技刊物公开发表的正式论文。

(2)　评分标准

①成果评分标准见附件3

②发表论文评分标准见附件 4

四、政策调整说明

根据中航工业人函〔2012〕243号文的规定，部分内容做了一些新的调整和补充:

（一）调整内容

1.今年集团公司所属企业职称外语分数线仍为 55 分。2013 年集团公司职称外语分数线将统一调整为 60 分。（即从 2013 年开始不再执行 55 分的合格线）

2.申请外语破格人员，其外语成绩仅限今年全国职称外语考试有效。

（二）补充规定

1.海外人才职称评审工作

（1）留学归国人员的学历学位须经教育部留学服务中心认证。

（2）海外高层次人才的定义和职称评审、认定工作。

①海外高层次留学人才一般是指：我公派或自费出国留学，学成后在海外从事科研、教学、工程技术、金融、管理等工作并取得显著成绩，为国内急需的高级管理人才、高级专业技术人才、学术技术带头人，以及拥有较好产业化开发前景的专利、发明或专有技术的人才。

②根据《关于在留学人才引进工作中界定海外高层次留学人才的指导意见》（国人部发〔2005〕25 号）界定为高层次留学归

国人员的专业技术人员，回国后首次申报的，可参照其学历、学术或专业技术水平直接申报评审相应的专业技术资格，不受“资历、外语条件”和本单位专业技术职务指标的限制，但需提供其专业技术工作能力、学术水平的业绩成果材料（外文材料应提供中文译文），由集团职称评审委员会根据其业绩与水平进行评定。

③单位引进的海外高层次人才中，已入选为国家级“千人计划”的，可直接认定为正高级职务资格；已入选省、直辖市级“千人计划”的，可直接认定为副高级职务资格。

2. 关于外单位调入且调入前未参与过职称评审的人员

在调入单位后首次申报专业技术资格评审时，若大学本科毕业后从事技术工作满 10 年、取得硕士学位后从事技术工作满 7 年或取得博士学位后从事技术工作满 2 年，根据工作业绩，可不受“资历”限制，在调入本单位工作满一年后申报副高级专业技术资格（需参加国家考试才能参加评审的除外）。

3. 高级统计师开始实行考评结合

根据人社部和国家统计局《关于印发高级统计师资格评价办法（试行）的通知》（人社部发〔2011〕90 号），从 2012 年起，高级统计师资格实行考试与评审相结合的评价办法。参加考试合格并通过评审，方可取得高级统计师资格。

（三）材料装订样式(见附件 5)

五、时间安排

序号	工作安排	完成结点
1	启动评审和认定工作（发文）	8月17日
2	申报：①单位职改联络员网上流程申报 ②领职称呈报表、资料袋 ③收集、报送本单位晋升职称材料	8月17日-8月27日
3	资格审查、材料预审	8月28日-9月6日
4	成果审查及评分	9月3日-9月4日
5	评审、答辩准备（消化材料、出题）	9月7日-9月9日
6	组织答辩评议、论文评分	9月10日-9月14日
7	淘汰及评审材料准备	9月17日-9月21日
8	中、高级评委会	9月24日-9月28日
9	汇总整理评审材料	10月7日-10月10日
10	准备、完善报中航工业各类资料	10月11日-10月12日
11	上报中航工业审批、评审	10月15日-10月31日
12	初级材料整理	11月1日-11月16日
13	初级资格评审	11月19日-11月23日
14	整理获取资格人员名单	11月26日-11月30日
15	认定、评审资格人员发文	12月3日-12月7日
16	填写晋升人员证书及发证	12月10日-1月18日
17	材料归档	1月21日-1月31日

六、上报材料要求

（一）晋升中、高级人员

1.个人材料单独装入文件袋．文件袋正面均须注明单位、姓名、职工代码、申请专业技术资格、申报性质(是否破格、正常晋升)五项内容。

2.袋内材料为:

①专业技术职务聘任（任命）呈报表一份;

②论文两份(一份不署单位、姓名);

③附件材料一本(申报中级的人员，不含委托评审单位，如没有获奖成果者可不要)。

3.论文和附件全部材料均用 A4 纸;

4.附件材料按顺序装订成册（格式要求见附件 5）

（二）晋升初级人员

1.按系列装入文件袋，文件袋正面需注明全部晋升人员的单位、姓名、职工代码、申请专业技术资格。

2.除经营实体单位外，其他申报人员可不要附件材料(学历、职称证等)，只需一份呈报表即可。

（三）上报材料要求一览表（见附件6）

七、其他说明

（一）本年度专业技术资格评审，申报人员的专业技术资格年限和毕业时间计算到2012年12月。

（二）各单位的专业技术资格评审工作组成员名单若有调整请于8月27日前报人力资源部备案。

（三）所有晋升人员必需在人力资源管理系统申报并录入;以便申报数据校核，除在人力资源管理系统申报外，还需报

纸质版《2012年度申报晋升___级专业技术资格推荐名单》一份（见附件七）。

（四）各单位务必按工作计划的时间节点要求，准时将相关材料报人力资源部人力资源室（381大楼4楼418房间）。

附件：1. 专业答辩组评分表

2. 论文量化评分

3. 成果评分标准

4. 发表论文评分标准

5. 专业技术资格申报材料装订样式（集团标准）

6. 上报材料要求一览表

7.《2012年度申报晋升___级专业技术资格推荐名单》

中航工业成飞（集团）有限责任公司

二〇一二年八月十六日

主题词：专业技术资格　评审　认定　2012年度　通知

抄送：公司领导，总经理助理，副总工程师。　存档（2）

中航工业成飞经理部　　2012年8月16日印发

校对：曾治贵　　共印：22份

附件 1：_____系列第___专业答辩组专家评分表

申请人姓名：　　申请专业技术资格：　　答辩时间：　　年　月　日

答辩内容		答辩题范围	答辩时间 高级	答辩时间 中级	答题状况	分值	级别	最高得分	评委打分
自我介绍		本人简历及任低一级专业技术资格以来的技术工作情况	5分钟	3分钟	表达能力	1.5分	优秀	1.5	
							良好	1	
							普通	0.5	
							较差	0.3	
					逻辑思维	1.5分	优秀	1.5	
							良好	1	
							普通	0.5	
							较差	0.3	
答辩	第一题	从事的专业技术工作内容	7分钟	5分钟	观点	4分	优秀	4	
							良好	3	
							普通	2	
							较差	1	
					阐述	4分	优秀	4	
							良好	3	
							普通	2	
							较差	1	
	第二题	提供的答辩论文中的内容	7分钟	5分钟	观点	4分	优秀	4	
							良好	3	
							普通	2	
							较差	1	
					阐述	4分	优秀	4	
							良好	3	
							普通	2	
							较差	1	
	第三题	从事的专业领域发展方面的内容	7分钟	5分钟	观点	4分	优秀	4	
							良好	3	
							普通	2	
							较差	1	
					阐述	4分	优秀	4	
							良好	3	
							普通	2	
							较差	1	
评委提问		与被答辩者从事的专业技术工作相关内容	4分钟	2分钟		3分	优秀	3	
							良好	2	
							普通	1	
							较差	0.5	
总计			30分钟	20分钟		30分		30分	_____分

专家(组长)：(签名)　　联络员：(签名)　　电话：

附件 2:

晋升专业技术资格论文

量 化 评 分 表

组别：第　组　　20　年　月　日

序号	编号	格式评分（5）	专业评分（5）	内容评分				总分（30）	备注
				立意（5）	观点（5）	论据（5）	论证（5）		

附件 3:

获奖成果评分标准

分级	科技成果奖或管理成果奖等级	获奖一项						获奖多项
		6 分	5 分	4 分	3 分	2 分	1 分	得分
1	国家级一等	前15名	16-20 名	21-25 名				6 分
2	国家级二等		前10 名	11-15 名	16-20 名			6 分
3	国家级三等			前5 名	6-10 名	10-15 名		5 分
4	国家级未分等级			前3 名				5 分
5	国家发明专利		前3 名	4-6 名	7-10 名			6 分
6	国家实用新型专利			前3 名	4-6 名	7-10 名		5 分
7	国家外观专利				前3 名	4-6 名	7-10 名	4 分
8	省、部(集团)级特等		前16 名	17-20 名	21-25 名			6 分
9	省、部(集团)级一等			前12 名	13-16 名	17-20 名		5 分
10	省、部(集团)级二等			前8 名	9-15 名	16-20 名		5 分
11	省、部(集团)级三等				前4 名	5-10 名	11-15 名	4 分
12	省、部(集团)级未分等级				前1 名			4 分
13	市、公司级一等				前5 名	6-10 名	11-15 名	3 分
14	市、公司级二等					前3 名	4-8 名	2 分
15	市、公司级三等						前1 名	2 分
16	市、公司级未分等级						前1 名	2 分
17	集团级立功一等				☆			3 分
18	集团级立功二等					☆		3 分
19	集团级立功三等						☆	2 分
20	公司级立功一等						☆	2 分
21	公司级立功二等						☆	1 分

附件 4:

发表论文评分标准

分级	发表论文刊物等级	得 分	
		一篇	多篇
A	国家级核心刊物	3.5 分	4 分
B	国家级非核心刊物	2.5 分	3 分
C	省、部级刊物或 国家重点学会上宣读并列入论文集的	2 分	2.5 分
D	集团级刊物	1.5 分	2 分
E	公司级刊物或 成都市级刊物或 公司科协论文集中的一、二等论文或 列入国家重点学会论文集的	1 分	1.5 分
说明	1、所发表文章必须是与本岗位工作相关的内容; 2、所发表文章必须是第一作者或独著才能计分; .		

附件 5:

专业技术资格申报材料装订样式

申请晋升专业技术职务任职资格材料

单　　位　中航工业成飞XXXX（厂、部）

姓　　名　＊＊＊

现专业技术职务　工程师

申请专业技术职务　高级工程师

是否破格　＊

申请时间　年　月　日

目　录

1、《专业技术职务任职资格晋升条件审核表》一式一份；

2、学历证书(含学位证书)复印件一式一份；

3、现任专业技术职务资格证书复印件一式一份；

4、《全国职称外语统考合格证书》复印件一式一份；

5、任现职以来荣获的科技成果奖证书、专利证书、部级立功、荣誉证书等主要业绩证明材料的复印件各一式一份；（按以下格式列出具体项目）

（1）飞机火控新模式研究与实现

国防科技进步奖二等奖排名第 2 名 2008 年

（2）……

6、任现职以来在省部级以上刊物发表的论文或已归单位档案馆的技术报告（封面、目录）复印件各一式一份。（按以下格式列出具体项目）

（1）某型飞机机身结构强度实验报告

所档案馆编号 2003 年　月

（2）**********

附件6:

上报材料要求一览表

申报资格	呈报表	论文	附件材料	照片
正高级	一本	两本(按论文模板要求,其中一本不署姓名和单位)	一本(并按顺序装订成册)	一张近期证件照(上报材料时交,照片背面注姓名单位)
副高级				
中级			有获奖资料者同上 无获奖资料者可不要	一张近期证件照(按通知时间交,照片背面注姓名单位)
初级				
用途	装本人档内	上报评委和备案审查用,不退还本人		办证书用

附件7:

2012年度申报晋升___级专业技术资格推荐名单

单位公章：

填报日期：2012年8月　日

序号	工 号	姓 名	现岗位	现从事专业	现专业技术资格	申专业技术资格	类型	备注
说明	1、此表按系列、级别填写； 2、类型：指正常晋升或破格晋升；							

领导：（签名）　　联络员：（签名）　　联络员电话：